

## Artik1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- **opdrachtnemer:** P. A. Verheij van 'job-MATE' hierna te noemen 'job-MATE' die deze algemene voorwaarden gebruikt voor het aanbieden van diensten;
- **opdrachtgever:** de wederpartij van opdrachtnemer, zijnde personen en of organisaties die een dienst afnemen van 'job-MATE';
- **werkgever:** DE huidige werkgever van P.A. Verheij waar hij in een andere functie in dienst is voor onbepaalde tijd.
- **overeenkomst:** een contract tussen opdrachtgever en 'job-MATE' betreffende een overeengekomen dienstverlening als projectbegeleiding, individuele begeleidings-, en coachingstrajecten, bijscholing of andere dienst.
- **Offerte:** de aangeboden diensten van 'job-MATE' naar aanleiding van een kennismakingsgesprek / intakegesprek.

## Artikel 2. Toepasselijkheid van deze voorwaarden

1. Deze voorwaarden gelden voor iedere aanbieding en iedere overeenkomst tussen 'job-MATE' en opdrachtgever waarop opdrachtnemer deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken;
2. De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle overeenkomsten met 'job-MATE', voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden betrokken;
3. Onrechtmatig bezwarende algemene voorwaarden van opdrachtgevers worden nadrukkelijk niet erkend en worden afgewezen.

## Artikel 3. Offertes en prijzen

1. De door 'job-MATE' gemaakte offertes en prijzen zijn vrijblijvend. 'job-MATE' behoudt zich het recht offertes en prijzen te wijzigen indien zij dit noodzakelijk acht;
2. De prijzen in de genoemde offertes zijn exclusief BTW;
3. Offertes zijn gebaseerd op de bij 'job-MATE' beschikbare informatie.
4. Indien 'job-MATE' met de opdrachtgever een vast honorarium of uurtarief overeenkomt, is 'job-MATE' desalniettemin gerechtigd tot verhoging van dit honorarium of tarief. 'job-MATE' mag prijsstijgingen doorberekenen, indien opdrachtnemer kan aantonen dat zich tussen het moment van aanbieding en levering significante prijswijzigingen hebben voorgedaan ten aanzien van bijvoorbeeld lonen en/of vergelijkbare marktтарieven.

## Artikel 4. Uitvoering van de overeenkomst

1. 'job-MATE' zal de overeenkomst naar beste inzicht, vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren;
2. Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft 'job-MATE' het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden of een andere ruimte beschikbaar stellen voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist. Dit zal altijd in overleg met de opdrachtgever geschieden;
3. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan 'job-MATE' aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst tijdig aan 'job-MATE' worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan 'job-MATE' zijn verstrekt, heeft 'job-MATE' het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan de opdrachtgever in rekening te brengen;
4. 'job-MATE' is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat 'job-MATE' is uit gegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor haar kenbaar behoorde te zijn;
5. 'job-MATE' verplicht zich met het aangaan van overeenkomsten een ruimte ter beschikking te stellen waarin onder goede condities de overeenkomsten kunnen worden uitgevoerd;

## Artikel 5. Contractsduur; uitvoeringstermijn

1. De overeenkomst tussen opdrachtgever en 'job-MATE' wordt aangegaan voor onbepaalde tijd tenzij partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeenkomen;

## Artikel 6. Wijziging van de overeenkomst

1. Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat voor een behoorlijke uitvoering het noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen.
2. Indien partijen overeenkomen dat de overeenkomst wordt gewijzigd of aangevuld, kan het tijdstip van voltooiing van de uitvoering daardoor worden beïnvloed, 'job-MATE' zal de opdrachtgever zo spoedig mogelijk hiervan op de hoogte stellen.
3. Indien de wijziging of aanvulling op de overeenkomst financiële en/of kwalitatieve consequenties heeft, zal 'job-MATE' de opdrachtgever hierover tevoren inlichten;
4. Indien een vast honorarium is overeengekomen zal 'job-MATE' daarbij aangeven in hoeverre de wijziging of aanvulling van de overeenkomst een overschrijding van dit honorarium tot gevolg heeft;

## Artikel 7. Geheimhouding, auteursrecht en vertrouwelijkheid van de informatie.

1. Alle partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door elke partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie of als door de partijen redelijkerwijs kan worden aangenomen dat het vertrouwelijke informatie betreft;
2. Alle eigendomsrechten op het verstrekte opleidingsmateriaal, evenals alle ideeën, knowhow en technische zaken die door 'job-MATE' zijn ontwikkeld, blijven eigendom van 'job-MATE'.
3. Kopiëren van opleidingsmateriaal van 'job-MATE' is slechts toegestaan met voorafgaande schriftelijke toestemming van 'job-MATE'.
4. Indien de 'job-MATE' gebruik maakt van bedrijfsspecifieke informatie, cursussen en/of materialen van de opdrachtgever, zal de 'job-MATE' dit alleen ten behoeve van het betreffende project gebruiken.
5. Zowel de opdrachtgever als 'job-MATE' heeft de vrijheid om het door de 'job-MATE', ten behoeve van de opdrachtgever, ontwikkelde product te gebruiken voor hen eigen publiciteit en promotie, mits de vertrouwelijkheid van de informatie van beide partijen in acht genomen wordt en belangen niet geschaad worden.
6. 'job-MATE' is gerechtigd haar naam te vermelden op het door 'job-MATE' ontwikkelde product, in het colofon van een publicatie of in een titel.
7. De opdrachtgever verkrijgt het recht tot het gebruik van het door 'job-MATE' ontwikkelde product met betrekking tot bestemming zoals is overeengekomen. Indien de opdrachtgever een ander of ruimer gebruik wenst te maken van het door 'job-MATE' ontwikkelde product, is dit uitsluitend toegestaan nadat hiertoe een nadere overeenkomst tussen de partijen is afgesloten.

# ALGEMENE VOORWAARDEN

Versie nr. 200704



## **Artikel 8. Opzegging**

1. Beide partijen kunnen te allen tijde de overeenkomst schriftelijk opzeggen. Indien de duur van de opdracht een jaar of langer is, dienen partijen een opzegtermijn van tenminste 3 (drie) maanden in acht te nemen of zolang dat annulering van de afgesproken overeenkomst redelijkerwijs en zonder financiële of zakelijke consequenties is; bij opdrachten van minder dan een jaar geldt een opzegtermijn van 1 (een) maand of zolang dat annulering van de afgesproken overeenkomst redelijkerwijs en zonder financiële of zakelijke consequenties is;
2. Indien door opzegging van opdrachtgever kosten voortvloeien doordat 'job-MATE' zijn verplichtingen jegens deelnemers niet of niet afdoende kan nakomen, worden die kosten verhaald voor rekening van opdrachtgever.

## **Artikel 9. Ontbinding van de overeenkomst**

1. De vorderingen van 'job-MATE' op de opdrachtgever zijn onmiddellijk opeisbaar in de volgende gevallen:
  - a. indien na het sluiten van de overeenkomst aan 'job-MATE' ter kennis gekomen omstandigheden, 'job-MATE' goede grond geven te vrezen dat de opdrachtgever niet aan zijn verplichtingen zal voldoen;
  - b. indien 'job-MATE' de opdrachtgever bij het sluiten van de overeenkomst gevraagd heeft zekerheid te stellen voor de nakoming en deze zekerheid uitblijft dan wel onvoldoende is.
2. In de genoemde gevallen is 'job-MATE' bevoegd de verdere uitvoering van de overeenkomst op te schorten, dan wel tot ontbinding van de overeenkomst over te gaan, één en ander onverminderd het recht van 'job-MATE' schadevergoeding te vorderen.

## **Artikel 10. Gebreken en klachttermijnen**

1. Klachten over de verrichte werkzaamheden dienen door de opdrachtgever binnen 8 (acht)dagen na ontdekking, doch uiterlijk binnen 14 (veertien) dagen na voltooiing van de betreffende werkzaamheden schriftelijk te worden gemeld aan 'job-MATE';
2. Indien een klacht gegrond is, zal 'job-MATE' de werkzaamheden alsnog verrichten zoals overeengekomen; tenzij dit voor de opdrachtgever of deelnemer aantoonbaar zinloos is geworden. Dit laatste dient door de opdrachtgever/deelnemer schriftelijk kenbaar te worden gemaakt;
3. Indien het alsnog verrichten van de overeengekomen dienstverlening niet meer mogelijk of zinvol is, zal 'job-MATE' slechts aansprakelijk zijn binnen de grenzen van artikel 13;

## **Artikel 11. Betaling**

1. Betaling vindt slechts plaats na facturering van 'job-MATE' aan opdrachtgever. Opdrachtgever betaalt deze kosten binnen 30 dagen na factuurdatum.
2. Klachten over facturen dienen schriftelijk binnen de betaaltermijn te worden gemeld. Daarna wordt de factuur als goedgekeurd beschouwd.
3. Bij overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever in verzuim en heeft 'job-MATE' het recht, vanaf de factuurdatum tot aan de dag van de volledige voldoening, de wettelijke rente over het factuurbedrag in rekening te brengen, verhoogt met een percentage van 6%.

## **Artikel 12. Aansprakelijkheid**

1. Indien 'job-MATE' aansprakelijk is, dan is die aansprakelijkheid als volgt begrensd: De aansprakelijkheid van 'job-MATE' is beperkt tot de factuurwaarde van de opdracht, althans dat gedeelte van de overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.
2. De in deze voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van 'job-MATE' of haar ondergeschikten.
3. 'job-MATE' is nimmer aansprakelijk voor gevolgschade.

## **Artikel 13. Overmacht**

1. Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop 'job-MATE' geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor 'job-MATE' niet in staat is haar verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van 'job-MATE' worden daaronder begrepen.
2. 'job-MATE' heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat 'job-MATE' haar verbintenis had moeten nakomen.
3. Tijdens overmacht worden de verplichtingen van 'job-MATE' opgeschort. Indien de periode waarin door overmacht nakoming van de verplichtingen door 'job-MATE' niet mogelijk is langer duurt dan 2 maanden zijn beide partijen bevoegd de overeenkomst te ontbinden zonder dat er in dat geval een verplichting tot schadevergoeding bestaat.
4. Indien 'job-MATE' bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen is zij gerechtigd het al uitgevoerde c.q. uitvoerbare deel afzonderlijk te factureren en is de opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke overeenkomst.

## **Artikel 14. Geschillenbeslechting**

1. Partijen komen overeen geschillen naar beste eer en geweten te behandelen en zorg te dragen dat een voor alle partijen aanvaardbaar vergelijk nagestreefd wordt binnen redelijk te noemen grenzen en termijn.
2. Indien geen vergelijk wordt bereikt in overeenstemming met lid 1, is de rechter in de woonplaats van 'job-MATE' bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen, tenzij de kantonrechter bevoegd is. Niettemin heeft 'job-MATE' het recht haar wederpartij te dagvaarden voor de volgens de wet bevoegde rechter;

## **Artikel 15. Toepasselijk recht**

Op elke overeenkomst tussen 'job-MATE' en de opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing;  
Verbindend verklaard op 1 januari 2007.